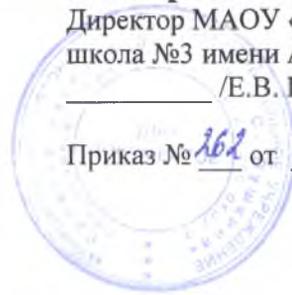


Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Средняя школа №3 имени А.С. Пушкина»
Петропавловск-Камчатский городской округ

«Утверждаю»

Директор МАОУ «Средняя
школа №3 имени А.С. Пушкина»
_____ /Е.В. Паламарчук/

Приказ № 362 от 02.09 2019 г.



Положение

о порядке расходования средств, полученных от приносящей доход деятельности, и средств, полученных из иных источников формирования имущества МАОУ «Средняя школа №3 имени А.С. Пушкина»

г. Петропавловск-Камчатский

1. Общие положения.

1.1. Положение о расходовании средств от оказания дополнительных платных услуг в дальнейшем – «Положение», разработано в соответствии с Гражданским Кодексом Российской Федерации и Налоговым кодексами РФ, Законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 12.01.1996г. №7-ФЗ «О некоммерческих организациях», Уставом МАОУ «Средняя школа №3 имени А.С. Пушкина».

1.2. Настоящее Положение регламентирует порядок расходования средств, полученных от осуществления приносящей доход деятельности, а также средств, полученных из иных источников формирования имущества, предусмотренных Уставом МАОУ «Средняя школа №3 имени А.С. Пушкина».

1.3. Привлечение Учреждением внебюджетных средств является правом, а не обязанностью. Основным принципом привлечения дополнительных средств является добровольность их внесения физическими и юридическими лицами, в том числе родителями (законными представителями).

1.4. В Положении используются следующие термины и понятия:

- **Приносящая доход деятельность** – самостоятельная, осуществляемая на свой риск деятельность, направленная на систематическое получение дохода от использования имущества, продажи товаров, выполнения работ или оказания услуг (в том числе платных образовательных услуг), указанная в Уставе Учреждения и не противоречащая целям его создания;
- **Платные образовательные услуги** – осуществление образовательной деятельности за счет средств физических и (или) юридических лиц по договорам об оказании платных образовательных услуг;
- **Средства** – наличные денежные средства и безналичные денежные средства;
- **Аренда** – передача имущества закрепленного за Учреждением на праве оперативного во владение и (или) пользование третьему лицу (арендатору) на определенный срок и за плату;
- **Чистая прибыль** – средства, полученные от приносящей доход деятельности, за исключением средств, полученных от оказания платных образовательных услуг, после уплаты всех предусмотренных законодательством РФ налогов, сборов и иных обязательных платежей;
- **Безвозмездные поступления** – пожертвования от физических и (или) юридических лиц; гранты, предоставляемые за счет бюджетов бюджетной системы РФ; иные средства, выделяемые Учреждению безвозмездно и безвозвратно, являющиеся источниками формирования имущества Учреждения в соответствии с Уставом Учреждения.

2. Расходование средств, полученных от оказания платных образовательных услуг

2.1. Платные дополнительные образовательные услуги – это образовательные услуги, оказываемые сверх основной образовательной программы, гарантированной государственным стандартом.

2.2. Расчет оплаты труда работников Учреждения за оказание платной услуги производится исходя из фонда оплаты труда, заложенного в тариф.

2.3. Оплата труда работников, непосредственно оказывающих платные образовательные услуги, рассчитывается исходя из почасовой оплаты труда.

2.4. Размер оплаты за один час работы определяется путем умножения тарифа по оказанию конкретной платной образовательной услуги на количество учащихся, посещающих занятия у данного преподавателя, и на коэффициент 0,65.

2.5. Заработная плата педагогам является договорной и устанавливается на 1 (один) учебный год за оказание платных дополнительных образовательных услуг согласно калькуляции и утвержденной сметы доходов на год.

2.6. Количество отработанных часов платных образовательных услуг в месяц определяется согласно табеля рабочего времени по оказанию платных образовательных услуг, который ведется ответственным по оказанию платных образовательных услуг.

2.7. Оплачиваются проведенные услуги по истечению календарного месяца. Оплата труда за оказание платных дополнительных образовательных услуг производится в соответствии с заключенными договорами на возмездное оказание услуг.

2.8. В целях поощрения работников за общие результаты труда устанавливаются стимулирующие выплаты и премии по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год).

При премировании учитывается:

- интенсивность и высокие результаты работы (фактическая посещаемость детей в группе, фактическая наполняемость группы, отзывы родителей (законных представителей) и т.д.;

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда.

Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается за счет доходов, полученных от оказания платных образовательных услуг. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника, так и в абсолютном размере. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

2.9. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

2.10. Решение о выплате премии принимается директором Учреждения с учетом мнения ответственного за оказание платных образовательных услуг с применением демократических процедур при оценке эффективности работы различных категорий работников в пределах средств, полученных от оказания платных образовательных услуг и направленных Учреждением на оплату труда работников.

2.11. Работникам административно-управленческого персонала, осуществляющим учет и контроль выполнения программ по платным образовательным услугам, выплачивается стимулирующая выплата за счет накладных расходов, полученных от реализации платных образовательных услуг.

2.12. Средства, полученные от оказания платных образовательных услуг, расходуются в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности на:

- оплату труда работников Учреждения, занятых в процессе оказания платных образовательных услуг;
- начисления на оплату труда работников Учреждения, занятых в процессе оказания платных образовательных услуг. Начисление на оплату труда производится в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;
- оплату установленных законодательством РФ налогов, сборов и иных обязательных платежей;
- приобретение нефинансовых активов, оказание услуг, выполнение работ, необходимых для осуществления платных образовательных услуг;
- покрытие снижения стоимости платных образовательных услуг для отдельных категорий обучающихся, предоставленной в соответствии с локальным нормативным актом Учреждения.

3. Расходование средств, полученных от сдачи в аренду имущества, и средств, полученных от возмещения коммунальных и иных услуг арендаторами

3.1. Средства, полученные от аренды имущества Учреждения, поступают в самостоятельное распоряжение Учреждения и расходуются после уплаты налогов, установленных законодательством РФ.

3.2. Средства, полученные от сдачи в аренду имущества Учреждения, расходуются на содержание имущества, сдаваемого в аренду, а также на содержание иного имущества Учреждения и развитие материально-технической базы учреждения в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности.

3.3. Доходы, полученные от возмещения коммунальных и иных услуг арендаторами имущества Учреждения, направляются на оплату коммунальных и иных услуг по содержанию арендуемого имущества.

4. Планирование и расходование прибыли

4.1. При осуществлении приносящей доход деятельности прибыль может планироваться на очередной финансовый год и плановый период до 2-х лет. В этом случае источником формирования чистой прибыли является планируемая прибыль, уменьшенная на разницу расходов, суммы налога на прибыль и иных обязательных налогов, сборов и платежей, уплачиваемых в соответствующий бюджет бюджетной системы РФ.

4.2. Чистая прибыль Учреждения определяется в соответствии с бухгалтерским и налоговым законодательством, путем вычитания из суммы валовой прибыли за налоговый период (год), уменьшенной на разницу расходов, суммы налога на прибыль и иных обязательных налогов, сборов и платежей, уплачиваемых в соответствующий бюджет бюджетной системы РФ.

4.3. Чистая прибыль расходуеться Учреждением в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности на:

- оплату труда работников, занятых в осуществлении приносящей доход деятельности, за исключением работников, осуществляющих оказание платных образовательных услуг;
- начисления на оплату труда;
- приобретение нефинансовых активов, оказание услуг, выполнение работ, необходимых для осуществления приносящей доход деятельности;
- покрытие снижения стоимости платных образовательных услуг для отдельных категорий обучающихся, предоставленной в соответствии с локальным нормативным актом Учреждением;
- оплату стоимости обучения для отдельных категорий обучающихся;
- материально-техническое развитие Учреждения;
- компенсационные выплаты и стимулирующие выплаты работникам Учреждения, установленные системой оплаты труда Учреждения и настоящим положением;
- материальную помощь работникам Учреждения, осуществляемую в соответствии с локальным нормативным актом об оказании материальной помощи работникам Учреждения;
- проведение спортивных и культмассовых мероприятий;
- приобретение ценных подарков для поощрения победителей соревнований, состязаний, конкурсов и т.д..

4.4. Чистая прибыль, направляемая на материально-техническое развитие Учреждения, используется на следующие цели:

- текущий ремонт объектов основных средств, в том числе зданий и помещений;
- приобретение основных средств, в том числе компьютерного и мультимедийного оборудования, а также программного обеспечения;
- обновление библиотечного фонда;
- приобретение материальных запасов.

4.5. Помимо компенсационных выплат и стимулирующих выплат работникам Учреждения, установленных системой оплаты труда Учреждения, чистая прибыль расходуется на следующие стимулирующие выплаты:

- выплату премий работникам Учреждения к юбилейным датам 60, 65 и т.д.) при условии высокого профессионального уровня и стажа работы в учреждении не менее 15 лет;
- выплату премий работникам к нерабочим праздничным дням и профессиональным праздникам.

4.6. Предложения о направлениях расходования чистой прибыли на текущий финансовый год руководителю Учреждения представляет ответственное лицо за предоставление платных услуг.

Предложения о направлениях расходования чистой прибыли на текущий финансовый год готовятся с учетом экономической обоснованности расходования средств и потребностей учреждения, в первую очередь по развитию материальной базы Учреждения.

4.7. Предложения по распределению чистой прибыли, полученной по итогам финансового года, а также на плановый период, рассматриваются, согласовываются и рекомендуются к включению в план финансово-хозяйственной деятельности заместителем директора по АХЧ.

4.8. Распределение прибыли на плановый период может быть уточнено в пределах остатков средств, образовавшихся за предшествующие финансовые годы.

4.9. Коллегиальные органы управления Учреждения, советы, административно-управленческий персонал, педагогические и иные работники, родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся, совершеннолетние обучающиеся и иные заинтересованные лица могут вносить свои предложения о расходовании чистой прибыли на текущий финансовый год и плановый период.

Предложения представляются руководителю учреждения.

5. Расходование безвозмездных поступлений

5.1. Безвозмездные поступления оформляются в соответствии с законодательством РФ.

5.2. Если цели расходования безвозмездных поступлений определены в соответствующем договоре (соглашении), расходование данных средств осуществляется в порядке и на цели, указанные в договоре (соглашении).

5.3. Безвозмездные поступления, целевое назначение которых не определено, могут быть использованы лишь на цели деятельности Учреждения, закрепленные в уставе.

5.4. При определении направлений расходования безвозмездных поступлений, целевое назначение которых не определено, первоочередными направлениями расходования средств являются:

- развитие материально-технической базы Учреждения, включая приобретение учебно-методических материалов, средств обучения и воспитания, игрушек;

- покрытие снижения стоимости платных образовательных услуг для отдельных категорий обучающихся, предоставленной в соответствии с локальным нормативным актом учреждения;

- оплата стоимости обучения для отдельных категорий обучающихся, определяемых по решению совета по использованию безвозмездных поступлений;

- поощрение обучающихся в порядке, предусмотренном локальным нормативным актом учреждения;

- обеспечение охраны здоровья обучающихся, в пределах полномочий учреждения

5.5. Расходование безвозмездных поступлений, целевое назначение которых не определено, может осуществляться как разово, так и в соответствии с планом расходования на определенный период.

При этом расходование таких безвозмездных поступлений возможно, как по одному, так и по нескольким направлениям расходования средств.

6. Заключительные положения

6.1. Не допускается принуждение к получению платных образовательных услуг.

6.2. Прием наличных денежных средств осуществляется по безналичному расчету на расчетный счет Учреждения.

6.3. Не допускается прием наличных денежных средств работниками Учреждения.

6.4. Не допускается вовлечение обучающихся в финансовые отношения между их родителями (законными представителями) и Учреждением.

6.5. Отчет о поступлении и расходовании средств, полученных от приносящей доход деятельности, и средств, полученных из иных источников формирования

имущества, осуществляется руководителем учреждением в порядке, предусмотренном уставом Учреждением.

Настоящее Положение вступает в силу со дня его подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.10.2019 года.